

**Punt 18.- Aprovar l'assumpció del contingut de l'acta, de data 28 d'octubre de 2019, de la Comissió Tècnica de Valoració dels borsins de feina temporal d'administratius/ves, operaris/ies de funerària i operaris/ies de cementiri**

En el Consell d'Administració de l'Empresa Funerària Municipal, S.A. (en endavant, l'EFMSA), de data 28 de març de 2018, es va aprovar les bases per a la convocatòria de borses de feina temporal d'administratius/ves i d'operaris/ies de funerària i cementiri.

Els exàmens teòrics per les referides borses es van realitzar el passat 22 de març de 2019. Les proves pràctiques es van realitzar: el 17 de maig de 2019 per la borsa de feina temporal d'administratius/ves; el 29 de maig de 2019 per la borsa de feina temporal d'operaris/ies de cementiri i el 12 de juliol de 2019 per la borsa de feina temporal d'operaris/ies de funerària.

El 25 de juny de 2019 es va publicar, a la pàgina web de l'EFMSA, el llistat definitiu de la borsa d'aspirants al borsí de feina temporal d'administratiu/va i d'operaris/ies de cementiri. I l'1 d'agost de 2019 es va publicar el llistat definitiu de la borsa d'aspirants al borsí de feina temporal d'operaris/ies de funerària.

Publicats els referits llistats definitius, l'EFMSA ha detectat mancances en la regulació del funcionament de les referides borses i, per això, el passat 28 d'octubre de 2019 es va reunir la Comissió Tècnica de Valoració i va acordar per unanimitat el següent:

*“- Al finalitzar tots els contractes temporals, els caps del departament, on el/la treballador/a temporal hagi desenvolupat les seves tasques, haurà d'emetre un informe favorable o desfavorable d'aquell treballador/a. Un informe desfavorable comportarà, automàticament, la sortida d'aquell/a treballador/a de la borsa de feina temporal.*

*- En qualsevol moment de la vigència del contracte, el cap del departament, on el/la treballador/a estigui desenvolupant les seves tasques, podrà emetre un informe desfavorable que comportarà, automàticament, la sortida d'aquell treballador de la borsa de treball temporal.*

*-Quan hi hagi una necessitat de contractació temporal, des del departament de RRHH es telefonarà, per rigorós ordre del llistat de la borsa, al treballador/a per oferir el lloc de feina temporal. Si aquest/a treballador/a renuncia al contracte temporal, donat que estigui treballant (aportant el corresponent contracte) o que estigui de baixa (aportant el corresponent justificant), aquell/a treballador/a es situarà amb una posició d'inactiu/va en relació a la borsa de feina temporal. Si no ho justifica documentalment, passarà a la darrera posició del llista de la borsa de feina temporal. Fins que el/la treballador/a no comuniqui que està actiu/va, l'EFMSA no el telefonarà per cobrir llocs de feina temporal. Una vegada el treballador/a comuniqui que està actiu/va i sorgeixi un lloc de feina temporal, aquest/a mantindrà la seva posició en la borsa però es telefonarà als treballadors/res que prèviament ja hagin fet feina temporalment a l'EFMSA.*

*-La comissió de tres faltes lleus (en el termini de sis mesos del compliment de la darrera sanció), d'una greu o d'una molt greu, comportarà automàticament, des de la comunicació de la seva imposició, la sortida d'aquell/a treballador/a de la borsa de treball temporal. La comissió d'una falta molt greu impossibilitarà al treballador/a a presentar-se a futures convocatòries de proves de feina temporal o definitives per llocs de feina de l'EFMSA.”*

Atesos els acords presos per la referida Comissió, en data 28 d'octubre de 2019, es proposa el següent

**ACORD:**

1er.- Aprovar l'acta de la Comissió Tècnica de Valoració, de data 28 d'octubre de 2019, la qual s'adjunta a aquest acord, i a la qual es recullen els acords presos, per unanimitat del membres de la referida Comissió, els quals són:  
i va acordar per unanimitat el següent:

*"- Al finalitzar tots els contractes temporals, els caps del departament, on el/la treballador/a temporal hagi desenvolupat les seves tasques, haurà d'emetre un informe favorable o desfavorable d'aquell treballador/a. Un informe desfavorable comportarà, automàticament, la sortida d'aquell/a treballador/a de la borsa de feina temporal.*

*- En qualsevol moment de la vigència del contracte, el cap del departament, on el/la treballador/a estigui desenvolupant les seves tasques, podrà emetre un informe desfavorable que comportarà, automàticament, la sortida d'aquell treballador de la borsa de treball temporal.*

*-Quan hi hagi una necessitat de contractació temporal, des del departament de RRHH es telefonarà, per rigorós ordre del llistat de la borsa, al treballador/a per oferir el lloc de feina temporal. Si aquest/a treballador/a renuncia al contracte temporal, donat que estigui treballant (aportant el corresponent contracte) o que estigui de baixa (aportant el corresponent justificant), aquell/a treballador/a es situarà amb una posició d'inactiu/va en relació a la borsa de feina temporal. Si no ho justifica documentalment, passarà a la darrera posició del llista de la borsa de feina temporal. Fins que el/la treballador/a no comuniqui que està actiu/va, l'EFMSA no el telefonarà per cobrir llocs de feina temporal. Una vegada el treballador/a comuniqui que està actiu/va i sorgeixi un lloc de feina temporal, aquest/a mantindrà la seva posició en la borsa però es telefonarà als treballadors/res que prèviament ja hagin fet feina temporalment a l'EFMSA.*

*-La comissió de tres faltes lleus (en el termini de sis mesos del compliment de la darrera sanció), d'una greu o d'una molt greu, comportarà automàticament, des de la comunicació de la seva imposició, la sortida d'aquell/a treballador/a de la borsa de treball temporal. La comissió d'una falta molt greu impossibilitarà al treballador/a a presentar-se a futures convocatòries de proves de feina temporal o definitives per llocs de feina de l'EFMSA."*

Palma, 12 de novembre de 2019

Jordi Vilà Albareda  
Gerent de l'EFMSA

